

## **Положение о системе оплаты труда работников**

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 69  
Курортного района Санкт-Петербурга

### **1. Общие положения.**

**1.1.** Целями введения настоящего Положения являются:

- установление гарантированной части оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 69 Курортного района Санкт-Петербурга (далее – учреждение);
- унификация подходов к формированию оклада работников учреждения;
- создание стимулов для постоянного совершенствования качественного состава работников, его профессионально-квалификационной структуры;
- обеспечения выплат заработной платы и иных выплат работникам.

**1.2.** Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- окладная система оплаты труда (далее - ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и повышающими коэффициентами;
- базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен). На 2017 год составляет 10 547 рублей.
- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;
- базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;
- повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;
- должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;
- фонд оплаты труда (далее - ФОТ) - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;
- фонд должностных окладов (далее - ФДО) - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;

- фонд надбавок и доплат (далее - ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность и пр., носящие как регулярный, так и разовый характер;
- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда;
- надбавки - дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер; могут носить постоянный или временный характер.

## **2. Основные положения системы оплаты труда.**

**2.1.** Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 29.06.2016) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

**2.2.** Форма штатного расписания учреждения определяется приложением 1 к настоящему Положению.

**2.3.** Формирование фонда оплаты труда учреждения определяется приложением 2 к настоящему Положению.

**2.4.** Оплата труда руководителей, специалистов и служащих учреждения производится на основании схемы расчета должностного оклада руководителей, специалистов и служащих, приведенной в приложении № 3.

Размер должностного оклада руководителей, специалистов и служащих зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

### **2.4.1. Базовый оклад работника и базовый коэффициент.**

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$Bo = B \times K1,$$

где:

Bo - размер базового оклада работника;

B - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен). На 2017 год составляет 10 547 рублей.

K1 - базовый коэффициент - коэффициент уровня образования работника. Устанавливается исходя из уровня образования руководителей, специалистов и служащих учреждения (коэффициент уровня образования).

### **2.4.2. Повышающие коэффициенты**

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы - K2), условий труда, типа, вида учреждения и его структурного подразделения (коэффициент специфики работы - K3), квалификации (коэффициент квалификации - K4), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления - K5) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления - K6).

#### **2.4.2.1. Коэффициент стажа (K2)**

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих, устанавливается пять стажевых групп.

Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы по соответствующей

специальности, профессии.

Педагогическим работникам исчисляется стаж педагогической работы.

Специалистам и служащим по общепрофессиональным должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет ( $K_2 = 0,33$ ), в соответствии с приложением № 3 (п.2.1.) устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 30 лет, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили первое высшее или среднее профессиональное образование;
- приступили к педагогической деятельности не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;
- состоят в трудовых отношениях с образовательным учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

#### **2.4.2.2. Коэффициент специфики работы (K3)**

Размер коэффициента специфики работы устанавливается согласно приложению № 10 и утверждается приказом директора.

#### **2.4.2.3. Коэффициент квалификации работника (K4)**

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР; и определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников, дипломов (доктора, кандидата наук), на основании удостоверений о присвоении почетных званий СССР и РФ (народный, заслуженный) и на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде (утвержденных Министерством образования и науки РФ (Отличник просвещения РСФСР, Отличник Народного просвещения, Отличник профессионально-технического образования РСФСР, Отличник профессионально-технического образования СССР, Почетный работник общего образования РФ, Почетный работник начального профессионального образования РФ, Почетный работник высшего профессионального образования РФ). Размер коэффициента устанавливается в соответствии с п.2.3. приложением № 3.

Квалификационные категории по оплате труда специалистов группы "прочие специалисты", указанные в приложении 1 к Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2007 N 255, устанавливаются руководителем учреждения на основе характеристик соответствующих должностей. При этом учитываются степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.

#### **2.4.2.4. Коэффициенты масштаба управления (K5) и уровня управления (K6)**

Размер коэффициента масштаба управления определяется с учётом группы по оплате труда руководителя, согласно п.2.4., п. 2.5. приложения № 3 и № 6, а также объемных показателей, характеризующих масштаб управления образовательным учреждением согласно приложения № 7.

#### **2.4.3. Оплата труда работников категории «рабочие» производится на основании**

тарифной сетки согласно приложения № 4.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждения, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательного учреждения, и произведений базовой единицы на коэффициент специфики работы и на коэффициент квалификации, указанные в приложении № 5 и № 9. Оплата труда исходя из 7-8-го разряда тарифной сетки высококвалифицированных рабочих учреждения может производиться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочих учреждения за специфику работы и за квалификацию устанавливается с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения.

## **2.5. Должностной оклад:**

**2.5.1.** Должностной оклад работника категории **"руководитель"** исчисляется по формуле:

$$\text{ДОрук} = \text{Бо} * (\text{К3} + \text{К4} + \text{К5} + \text{К6} + 1), \text{ где:}$$

ДОрук - размер должностного оклада руководителя;

Бо - величина базового оклада;

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации работника;

К5 - коэффициент масштаба управления;

К6 – коэффициент уровня управления.

**2.5.2.** Должностной оклад работника категории **"специалист"** или **«служащий»** исчисляется по формуле:

$$\text{ДОс} = \text{Бо} * (\text{К2} + \text{К3} + \text{К4} + 1), \text{ где:}$$

ДОс - размер должностного оклада специалиста или служащего;

Бо - величина базового оклада;

К2 - коэффициент стажа

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

**2.6.** Размер фонда надбавок и доплат (ФНД) учреждения утверждается приказом директора учреждения на очередной финансовый год.

Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников учреждения, порядок и условия их применения устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников учреждений, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) **учителям** ГБОУ школа № 69, реализующего программы начального общего и основного общего образования определяется ГБОУ школа № 69 в соответствии с Критериями оценки качества труда учителей образовательных учреждений, реализующих программы начального общего и основного общего, утвержденными Комитетом по образованию.

При оценке качества труда **педагогов дополнительного образования** образовательных учреждений общего образования руководствоваться «Примерными критериями для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей», разработанными Департаментом государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и

социальной защиты детей Министерства образования и науки РФ (письмо Минобрнауки России от 25.03.2009г № 06-296 «О рекомендациях по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования»).

Премирование работников учреждения осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с положением о материальном стимулировании и компенсационных выплатах. Положение о материальном стимулировании и компенсационных выплатах утверждается руководителем учреждения с учётом мнения общего собрания работников.

**2.7.** Размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада руководителя учреждения, а также доплаты, надбавки и премии руководителю определяются администрацией Курортного района Санкт-Петербурга.

**2.8.** Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательном учреждении, производится по ставкам почасовой оплаты труда, определяемым в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательного учреждения согласно приложению № 8.

**2.9.** Оплата труда работников структурного подразделения ОДОД производится в соответствии с приложением № 11.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Финансирование расходов, связанных с реализацией данного Положения, осуществлять в пределах средств субсидий, выделенных администрацией Курортного района Санкт-Петербурга.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение, а также его новая редакция принимаются решением Общего собрания работников и утверждаются приказом директора учреждения.

3.3. Все приложения к настоящему Положению являются его неотъемлемой частью.

**Приложение № 1**

**Форма штатного расписания**

\_\_\_\_\_ ГБОУ школа № 69 \_\_\_\_\_  
 наименование организации

Форма по ОКУД 0301017  
 по ОКПО 02086939

Код
0301017
02086939

Номер документа	Дата составления

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

на период \_\_\_\_\_ с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приказом организации от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_  
 Штат в количестве \_\_\_\_\_ единиц с месячным фондом оплаты труда \_\_\_\_\_ рублей

Структурное подразделение		Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) и пр., руб.	Надбавки, руб.			Всего в месяц, руб. (гр. 5 + гр. 6 + гр. 7 + гр. 8) x гр. 4	Примечание
наименование	код								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого									

Руководитель

\_\_\_\_\_  
 личная расшифровка подписи  
 подпись

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_  
 личная расшифровка подписи  
 подпись

**Приложение № 2**

**Расчет фонда оплаты труда по штатным расписаниям.**

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка)	Количество штатных единиц		Месячный ФОТ	Годовой ФОТ
			на 01.01.20__	на 01.09.20__		
					сред.год.	
1	Директор					
2	Зам. директора					
...	<b>Итого руководители</b>					
	.....					
	<b>ИТОГО специалисты</b>					
	Секретарь					
...	<b>ИТОГО служащие</b>					
	.....					
	...					
	<b>ИТОГО рабочие</b>					
<b>ВСЕГО</b>						
Руководитель						
Гл.бухгалтер						

*Приложение N 3*

**Схема расчета должностных окладов  
руководителей, специалистов и служащих учреждения**

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональ ное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "Магистр" или "Дипломированн ый специалист"	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональ ное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию квалификации "Бакалавр"	1,40	1,40	1,40
		Неполное высшее образование; среднее специальное образование	1,30	1,30	1,30



		Начальное профессиональное образование	1,28	1,28	1,28
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33 (молод. спец.)	0,005
2.2	Коэффициент специфики работы		От 0 до 0,86	От 0 до 0,86	От 0 до 0,86
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория: высшая категория (присвоена с 01.01.2011г.)	0,35	0,35	
		ведущая категория	0,25	0,25	-
		первая категория	0,20	0,20	
		вторая категория	0,15	0,15	
		третья категория			
		За ученую степень: доктор наук	0,40	0,40	-
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Народный..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
		Ведомственные знаки отличия в труде (Отличник..., Почетный...)	0,15	0,15	0,15
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	0,80		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,60		

		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30	-	-

Приложение N 4

**ТАРИФНАЯ СЕТКА  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ учреждения**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Приложение N 5

**Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих учреждения**

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

**Группа по оплате труда руководителя учреждения**

#GON п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;	Свыше 350	До 350	До 250	До 150

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления учреждением**

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга (далее - образовательные организации)	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми	За группу	10
3	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования (для детей), в том числе:		
	В многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
	В однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.	За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
	Спортивной направленности		
4	Превышение расчетной мощности зданий общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	За каждые 50 человек или каждые два класса (группы)	15

5	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных организациях	За наличие до четырех групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 10
		За наличие четырех и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 30
8	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
		свыше 200 человек	До 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в том числе:		
	Спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу дополнительно	5
	Учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
	Групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
	Групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15

13	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
14	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	До 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	До 30
		В других случаях	До 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
17	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии и др.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1

20	Наличие в общеобразовательных организациях обучающихся в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающих совместное обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся, не имеющих нарушений развития (инклюзивное образование), и образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
21	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных организациях дополнительного образования детей концертных залов, вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	За каждый вид	До 20

*Приложение № 8*

**Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательном учреждении, определяемые в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения.**

N п/п	Контингент обучающихся		Размеры процентов от базовой единицы	
		Для профессоров, докторов наук	Для доцентов, кандидатов наук	Для лиц, не имеющих ученой степени

1	Обучающиеся в общеобразовательном учреждении, учреждениях начального профессионального образования; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	7	5	3
2	Слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	10	8	5

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.
2. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Народный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров и докторов наук.
3. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов и кандидатов наук.
4. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров и рецензентов конкурсных работ, а также специалистов, привлекаемых к экспертизе при аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, аттестации и аккредитации образовательных учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих занятия со студентами, независимо от наличия у них ученых степеней и званий.

*Приложение № 9*

**КОЭФФИЦИЕНТ специфики работы, устанавливаемый работникам образовательного учреждения**

•	<i>Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов</i>	0,30-0,35
•	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
•	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
•	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
•	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
•	Педагогическим работникам за организацию обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,25

•	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
---	--	------

**Коэффициент специфики работы, устанавливаемый работникам структурного подразделения Детский Дом**

•	<i>Образовательные организации с наличием интерната и (или) структурного подразделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:</i>	0,15-0,40
•	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
•	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
•	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
•	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
•	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
•	Прочим педагогическим работникам и воспитателям, участвующим в реализации образовательных программ	0,25
•	Педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.	0,01-0,02

*Приложение № 10*

**Коэффициент специфики работы, устанавливаемый работникам структурного подразделения ОДОД**

•	<i>Дошкольные образовательные организации:</i>	
•	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей направленности	0,15-0,20
•	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20



•	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
•	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
•	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
•	Дошкольные образовательные организации:	
•	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей направленности	0,15-0,20
•	Педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.	0,01-0,02

*Приложение № 11*

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500